



MAGENTA

Boletín de la Sección Sindical de CO.BAS ALTAIR

seccionsindical.cobasaltair@gmail.com

co.bas
SINDICATO DE
COMISIONES
DE BASE

Número 17, DICIEMBRE 2018

Aclaraciones de lo sucedido en las últimas reuniones con la dirección:

Los delegados de co.bas pedimos disculpas a todos y todas las compañeras por no haber podido asistir a tres de las últimas siete reuniones del comité con la dirección. Y explicamos porqué:

- Como podréis saber o no, los tres delegados de co.bas hemos tenido y seguimos teniendo problemas de salud y algún problema personal por diversas circunstancias de la vida, los cuales nos han impedido estar pendientes del correo electrónico del comité y haber tenido más contacto con vosotros.
- Tampoco asistimos a la última reunión del pasado 12 de diciembre, pero no fue porque no estuviéramos pendientes del correo, lo que sí hicimos diariamente. Esta vez ha sido por qué no hay ningún email de Fco. Javier García respondiendo a las dos solicitudes de reunión de los compañeros de CC.OO (día 7 y 10 de dic.) en el correo del comité (comitealtair@gmail.com).

No sabemos todavía a que se debe esto, pero aprovechamos la ocasión para explicar que los delegados de CC.OO no cuentan con nosotros para nada y eso que por nuestra parte les hemos solicitado varias veces por correo electrónico reuniones con orden del día y asambleas conjuntas con los trabajadores, de hecho tenemos las pruebas y no las vamos a esconder. También se nos excluye de los correos y grupos de comunicación como WhatsApp, etc... entre trabajadores, delegados y comités de las otras empresas del grupo.

Entonces, ¿quién oculta cosas a quien?, ¿quién no cuenta con el resto de delegados ni siquiera con los trabajadores cuando negocian y firman acuerdos, etc...?

Por nuestra parte siempre hemos respetado que ellos tienen la mayoría en el comité (5 a 3). Pero ello no significa que nos dejen de lado para todo, y ni siquiera muestren un mínimo detalle de acercamiento, se nos ha llegado a rechazar de malas formas las propuestas que desde un principio les hacíamos y hasta de no dejarnos hablar y hacer el vacío completo. De hecho como todos sabéis ni siquiera se nos dejó formar parte de ningún cargo del comité, ni siquiera como delegados de salud laboral. Y si les llegamos a meter en una demanda para a ver si delante de un juez le empresa o ellos nos facilitaban el Plan de Prevención de Altair y otros documentos, que habíamos solicitado en varias ocasiones siguiendo los pasos legales. No por actuar de mala fe, sino por luchar por lo que tenemos derecho, que es a la información, y los compañeros nos la ocultan.

Nunca nos han contestado, y es muy difícil poder hablar con ellos. Para colmo traicionando a los compañeros, cuando después de una asamblea en la que se decidió dejar de hacer horas extras para presionar que nos pagasen en fecha, como era costumbre, a la semana siguiente en una reunión con la dirección deciden volver a hacer horas extras sin consultarlo en otra asamblea con los trabajadores. Esto es lo que aprenden los sindicatos como CC.OO, pasar por encima de los trabajadores sin consultar, eso es ser unos traidores y burócratas.

Nosotros queremos la unidad de todos los trabajadores, pero no para ceder en la lucha y en derechos, delegando las decisiones a las negociaciones en los despachos entre patronal y sindicatos. La unidad es para decidir entre todos y organizarnos para defender lo que tanto les costó conseguir a nuestras madres, padres, abuelas y abuelos y conquistar más y mejores derechos. El miedo y la resignación nunca conquistaron ni defendieron nuestros derechos.

¡¡ UNIDAD SI, PERO PARA LUCHAR !!

¡¡ EL ÚNICO CAMINO ES LA LUCHA !!

¡¡ LA ÚNICA LUCHA QUE SE PIERDE ES LA QUE SE ABANDONA !!

NUESTRA OPINION DE LO OCURRIDO EN LA ÚLTIMA ASAMBLEA DE LOS DELEGADOS DE CC.OO

Antes de nada explicar que, **una asamblea aunque se realice en varios turnos**, por que la empresa no nos deje hacerla para todos los trabajadores a la vez, **cuenta como una** y posteriormente los convocantes tienen que redactar un acta y publicarla en el tablón que usen para informar. Por ello cuando se hace así se debe de contar lo mismo en todas y si se han hecho propuestas y votaciones en las anteriores convocatorias se tiene que llevar a las demás. Si no, lo que se está haciendo es manipular.

Lamentamos otra vez que los compañeros de CC.OO sigan sin contar con el resto del comité para preparar y convocar las asambleas, estas tienen que ser convocadas unitariamente, en conjunto. A no ser que una parte no quiera convocarla y la otra si, como hemos tenido que hacer en otras ocasiones, entonces es cuando no queda otra forma de hacerla que por sección sindical o por los propios trabajadores.

Desde aquí queremos denunciar la forma en que se desarrollan, una asamblea no solo debe ser informativa, sino que también en ellas hay que llevar propuestas, recoger las que los trabajadores expongan en ellas y finalmente votarlas. En la asamblea del turno naranja se pidió por los compañeros el dejar de hacer horas extras como medida de presión para que nos paguen en fecha y se votó, pero en el resto de los turnos no. Otro compañero hizo la propuesta de pedir a la dirección el firmarnos un compromiso de que nos paguen la paga de Navidad y las nóminas mensuales en tiempo y de la forma habitual en que se venía realizando hasta que empezó a retrasar los ingresos. Lo cual tampoco se votó ni se llevó al resto de convocatorias.

Cada uno que saque sus conclusiones, pero, ¿como de secreta va a ser la votación que dicen van a realizar pasando una urna máquina por máquina, trabajador por trabajador, para que decidamos si seguimos haciendo horas extras ó dejamos de hacerlas?. Y lo más importante, ¿que conlleva una u otra decisión que salga de esa votación?. Y ¿cómo se va a asegurar que no se manipule la votación y el resultado de la misma?.

Nosotros seguimos reivindicando una asamblea general y unitaria de todos los trabajadores de Altair y que en ella se debatan y sometan a votación todas las propuestas que se realicen.

CONCLUSION EL REMERO ES UN INCOMPETENTE

Cuentan las crónicas, que en el **año 96**, se celebró una **competición de remo entre dos equipos**: uno compuesto por trabajadores de una conocida gran **empresa española** y otros por sus colegas de una **empresa japonesa** del mismo sector. Apenas se da la salida, **los japoneses** salen zumbando, ¡banzai!, ¡banzai!, dale que te pego al remo, y **cruzan la meta una hora antes que el equipo español**.



De vuelta a casa, la Dirección se reúne en comité para analizar las causas de tan bochornosa actuación, llegando a la siguiente conclusión que difunde el secretario -una vez levantada acta- a todo el personal de la empresa a través del correo electrónico: “Se ha podido establecer que la victoria de los japoneses se debe a una simple argucia táctica: mientras que **en su dotación había un jefe de equipo y diez remeros, en la nuestra había un remero y diez jefes de servicio**. Para el próximo año se tomarán las medidas oportunas que reviertan este resultado”.

En el **año 97** se repite la carrera y nuevamente el equipo japonés comienza a distanciarse desde la primera remada. **Los españoles**, pese a sus camisetas Lotto, zapatillas Nike y remos de carbono hidratado (que han costado a la empresa un ojo de la cara), **llegan esta vez con dos horas y media de retraso**.

La Dirección convoca nueva reunión después de un sonado rapapolvo de Gerencia. Para estudiar lo acaecido encargan a un departamento ‘ad hoc’ la investigación y al cabo de dos meses de pesquisas se establece que: “El **equipo japonés**, con táctica obviamente conservadora, **mantuvo su estructura tradicional de un jefe de equipo y diez remeros**. Por el contrario, el **equipo español**, con las medidas renovadoras adoptadas después del fracaso del año pasado, optó por una estructura abierta, más dinámica y se compuso de **un jefe de servicio, dos asesores de gerencia, cinco jefes de sección, tres representantes sindicales** (que exigieron hallarse a bordo) **y un remero**. Por lo que el Comité de Dirección, tras minucioso análisis llega a la siguiente conclusión: EL REMERO ES UN INCOMPETENTE”.

A la luz de tan crucial informe, la empresa crea un departamento especialmente dedicado a preparar la siguiente regata. En el **año 98**, como el lector puede suponer, el equipo japonés se escapa nada más producirse la salida. La trainera hispana, cuya composición había sido encargada ese año al departamento de Nuevas Tecnologías, llega con **cuatro horas de retraso**. A fin de evaluar los resultados, vuelve a reunirse el Comité de Dirección con los representantes de la alta gerencia en la cuarta planta, o planta noble, del edificio de Dirección. Se llegó a la siguiente conclusión, según consta en acta: “Este año, el **equipo nipón**, optó una vez más por una tripulación tradicional formada por **un jefe de equipo y diez remeros**.”

El español, tras una auditoría externa y el asesoramiento de los departamentos de Organización y de Informática y el informe de un grupo de consultores de Arthur Andersen, optó por una formación mucho más vanguardista y operativa y se compuso de: **un jefe de servicio, tres jefes de sección con plus de productividad, dos auditores** de Arthur Andersen y **cuatro vigilantes jurados** de Prosegur **con instrucciones concretas de no quitar ojo al único remero, al cual la empresa había amonestado y castigado quitándole todos los pluses e incentivos por el fracaso del año anterior**.”

Tras varias jornadas maratónicas de reuniones al más alto nivel de Dirección con los diversos responsables de departamento y con el apoyo de un estudio de consultoría externo, se ha acordado que **para la regata del próximo año el remero será expulsado de la plantilla de la empresa y sustituido por una contrata externa**, ya que a partir de la vigesimoquinta milla marina se ha observado cierta dejadez en el remero de plantilla, una dejadez preocupante que se manifiesta en comentarios dichos entre dientes, entre remada y remada, del tipo: “Anda y que os den” o “El año que viene va a venir a remar vuestra puta madre” y una actitud que incluso roza el pasotismo en la línea de meta.



COMPAÑERAS Y COMPAÑEROS A PESAR DE LOS MOMENTOS TAN DIFÍCILES POR LOS QUE ESTAMOS PASANDO OS DESEAMOS UNAS FELICES FIESTAS.

