



## CONCLUSIONES DESPUES DE LAS REUNIONES CON LA DIRECCION

Parece ser que ahora somos de los bancos, entre ellos principalmente del Santander (1), y con ello Ana Patricia Botín (2) quiere que la paguemos sus fiestas. Es una muestra de que el capital financiero se apodera de todo (tierras, locales, viviendas, fábricas, etc...). Con el objetivo de mover el capital acumulado e inmovilizado que tienen (concentración de capital), es financiando e invirtiendo en el sector industrial. Después que con el estallido de la burbuja inmobiliaria hayan llenado las arcas de sus bancos.

Este nuevo grupo se creó por la inversión de varios accionistas de la City de Londres (3). Entre ellos el que mayor porcentaje de acciones tiene es Andreou Panayiotis. La dirección nos explicó que presento un plan de viabilidad (4) a estos bancos, con el visto bueno del Santander, pero que de momento está en estudio por sus comités de riesgo. A la espera de una respuesta en un principio iba a ser el 27 de diciembre, después el 10 de enero y ahora se aplaza al 15 de Febrero.

Desde hace años se nos viene presionando a los trabajadores con reducir los tiempos de producción, de máquina, en los cambios de trabajos, reducir costes, etc y además con un cuadrante anual en el que hacemos muchas horas extras y todo ello sujeto a unos acuerdos de flexibilidad que consiste en acumular las horas extras en una bolsa y cuando la máquina en la que trabajas no tiene producción un día, te dicen que no vengas y te descuentan las horas de esa jornada, de la bolsa de horas extras. La dirección impulsa todo esto porque lo que ellos quieren es que trabajemos más, en menos tiempo y cobrando menos y si es posible en cuotas como lo vienen haciendo últimamente. Con todo esto lo que consiguen es aumentar nuestra explotación para aumentar sus ganancias y cumplir con su **“Plan de viabilidad”**. **Esto es lo que explica que ellos (patrones y banqueros) sean cada vez más ricos y nosotros cada vez más pobres y puteados en el tajo.**

A las trabajadoras y trabajadores de Altair, Directo a Plancha, Impresia, Rotocayfo, Cayfosa, Cayfo y asociados, etc... solo nos queda unirnos y organizarnos para luchar contra las presiones, los recortes de la patronal y los banqueros. Porque lo que va a venir será duro, mientras más unidos y organizados estemos, más posibilidades tendremos de salir honradamente de esta situación.

Lamentamos la actitud de los compañeros de CC.OO, que nuevamente salen defendiendo a la patronal y metiéndonos miedo con su discurso de que si presionamos con dejar de hacer horas extras, la dirección tomará medidas. Esto es con lo que tenemos que luchar a diario los trabajadores, con los sindicatos conciliadores que se cobijan a la sombra de la patronal y les hacen de cortafuegos cuando la clase trabajadora se une para luchar, mientras ellos dedican sus esfuerzos en meternos el palo en la rueda, únicamente para defender sus privilegios, una vez más.

Por eso volvemos a repetir incansablemente que el único camino es la lucha y para ello los trabajadores tenemos que estar unidos y organizados, discutiendo en asambleas y desde la base el camino a seguir. Eso siempre fue así y seguirá siéndolo aquí, en Francia, Brasil, EE.UU y hasta en China. Porque el miedo, la resignación y el individualismo nunca consiguieron luchar por ningún derecho ni defendió los que teníamos.

- (1) Un ejemplo: ...el más poderoso, el Banco Santander y las 26 entidades financieras más importantes de España (entre las que destacan CaixaBank, BBVA, Sabadell, Bankia, Popular, Unicaja, IberCaja o Evo Banco...) se han unido para lanzar Bizum, una aplicación móvil de pago para competir en el mercado con iniciativas como Samsung Pay y Apple Pay, entre otras.
- (2) Banquera española, presidenta del Banco Santander, consejera delegada de la filial británica del Grupo Santander y miembro del consejo de administración de Coca-Cola.
- (3) La zona más financiera de Londres, donde se encuentran numerosos bancos, la Bolsa de Valores y el Banco de Inglaterra.
- (4) **Plan de Viabilidad** puede definirse como un documento en el que se va a reflejar el contenido de un proyecto empresarial que se pretende poner en marcha, y que abarcará desde la definición de la idea a desarrollar hasta la forma concreta de llevarla a la práctica.

## PARECE SER QUE LA SOLUCIÓN ES A LA HUNGARA

Hungría está en ebullición social. A pesar de las temperaturas bajo cero, entre 15 y 20 mil personas marcharon el pasado domingo 16 de diciembre en la capital, Budapest, para rechazar una perversa reforma laboral promovida por el gobierno de ultraderecha del primer ministro Viktor Orbán, un tirano que controla el poder con mano de hierro desde 2010.

Ésta reforma laboral que detonó la crisis actual, y que fue denominada por los manifestantes como la **"ley de la esclavitud"**,  **aumenta de 250 a 400 el número máximo de horas extras permitidas por año**. Esto, además de **imponer en la práctica una semana laboral de seis días, autoriza a los empresarios a pagar esas horas extras en un plazo de hasta 36 meses**.



### No podemos seguir mirando para otro lado

Es un ejemplo a seguir por todas las trabajadoras y trabajadores, incluidos los de Altair, Rotocayfo, Cayfosa, Impresia, Directo a Plancha, etc... No podemos seguir mirando para otro lado y con miedo, porque si no nos unimos y luchamos, el gobierno de turno ó en nuestro caso la dirección, seguirá con su plan.

Mientras Bryan Pakenham y la alta dirección del grupo siguen cobrando su salario mensualmente. A los trabajadores se nos debe la paga de Navidad y se nos fracciona el ingreso de la nómina, sin saber cuándo lo vamos a recibir. Con ello dificultándonos la economía de nuestras familias y hogar.

Por todo esto, venimos explicando desde hace cuatro años que la única forma de afrontar los problemas y dificultades que hemos pasado o están sucediendo, es unidos y organizados, luchando para mejorar nuestros derechos y defender los que tenemos. Debatiendo y decidiendo entre todos en asambleas el camino a seguir.



## ASAMBLEA PARA DECIDIR UN PLAN DE LUCHA

Los delegados de co.bas **convocamos asamblea** de trabajadoras y trabajadores de todas las empresas del grupo en el **centro de trabajo de Seseña**, para el **sábado 12 de enero a las 15:00 horas, en la puerta de I.G Altair**.

Nos gustaría que el resto del comité hubiese contestado a nuestros correos electrónicos que les hemos enviado, proponiéndoles en varias ocasiones reunión de comité y realizar asambleas conjuntas y unitarias.

En la asamblea llevaremos propuestas, recogeremos las que planteéis los compañeros y las debatiremos con turnos de palabra, respetuosa y democráticamente, votándolas a continuación. Así trazaremos un plan de lucha, continuado en el tiempo, hasta que se solucionen las reivindicaciones votadas.

Esta asamblea que haremos en Altair, pensamos que es lo que deberíamos hacer en los centros de trabajo de Barcelona también, con el mismo objetivo. Si ya se han realizado debemos ponernos en contacto para poder unir fuerzas y reivindicaciones.

Juntos, organizados, siguiendo el modelo que planteamos, seremos más fuertes y podremos conseguir más y mejores beneficios, que por separado.



**Esperamos la asistencia de todas y todos, en especial de los que opináis que hay que tomar medidas de presión.**

**¡EL ÚNICO CAMINO ES LA LUCHA!**