



co.bas
SINDICATO DE
COMISIONES
DE BASE

MADRID

nº6 diciembre 2020

BOLETÍN SINDICAL

"Un hombre sabio debería darse cuenta de que la salud es su posesión más valiosa" Hipócrates

LA SANIDAD SOMOS TODOS

**TODOS LOS CONTRATOS FIJOS
EN TODOS LOS SECTORES**



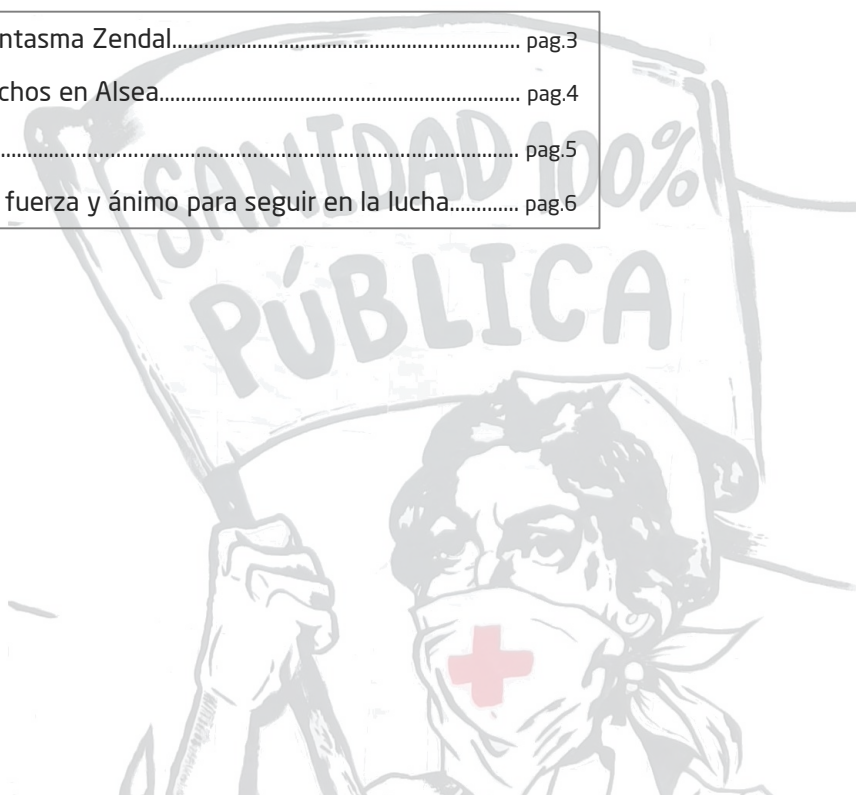
**BOLSAS DE TRABAJO TRANSPARENTES Y
PÚBLICAS PARA TODO EL PERSONAL**

REFUERZOS YA!

**SANIDAD 100%
PÚBLICA**

co.bas
SINDICATO DE
COMISIONES
DE BASE

Ningún traslado al hospital fantasma Zendal.....	pag.3
Atropello sistemático de derechos en Alsea.....	pag.4
En Navidad y sin cobrar.....	pag.5
Que el 2021 nos traiga salud, fuerza y ánimo para seguir en la lucha.....	pag.6



NINGÚN TRASLADO AL HOSPITAL FANTASMA ZENDAL

Basta de hacer negocios con la Sanidad Pública.

Isabel Díaz Ayuso utiliza la situación que vivimos como excusa para aumentar la inestabilidad y pérdida de derechos de todos/as los/as trabajadores/as de la Sanidad Pública.

En medio de una pandemia, y con el personal bajo mínimos en la Sanidad Pública, están llamando a compañeros/as de nuestro hospital Gregorio Marañón, y de otros muchos hospitales de La Comunidad de Madrid, presionando y chantajeando a los/as compañeros/as que tienen que renovar para ir a su "Hospital Fantasma Zendal", creando incertidumbre y miedo entre nosotros/as, y atentando contra nuestros derechos más básicos. Dicho personal no será sustituido, degradando aún más nuestra Sanidad Pública.

Ante esta situación, desde co.bas Gregorio Marañón exigimos a Comités de empresas y sindicatos mayoritarios que empiecen a organizar e impulsar una lucha seria y continuada, que ponga contra las cuerdas los planes del gobierno de la Comunidad de Madrid, y acabe con nuestra precariedad.

Ya se consiguió con los planes por parte del Gobierno del PP en La Comunidad de Madrid de privatizar nuestro sistema de limpieza, conseguimos tumbar esos planes.

Ahora con la lucha y unión de todos los sectores de nuestro Hospital, se puede volver a conseguir parar este atropello del gobierno de Isabel Díaz Ayuso.

Desde **co.bas**, proponemos además de unir fuerzas para frenar esto, organizar un comité de lucha del Hospital Gregorio Marañón, con todo el personal de todos los sectores, y con apoyo del Comité de empresa y sindicatos, para frenar cualquier traslado al Hospital Isabel Zendal.

-Luchar para acabar con contratos precarios y temporales. Todos los contratos fijos en todos los sectores.

-Bolsas de trabajo transparentes y públicas para todo el personal.

¡juntos podemos conseguirlo!



ATROPELLO SISTEMÁTICO DE DERECHOS EN ALSEA

Desde la sección sindical de **co.bas** Grupo Alsea seguimos denunciando la actuación por parte de la empresa desde que comenzó la crisis del covid-19. A mediados de Marzo del 2020, Grupo Alsea comunicó un ERTe de 20.000 trabajadores/as, pagando las nóminas sólo hasta el 14 de Marzo de este año, y la prestación por desempleo comenzamos a cobrarla en Mayo de 2020, un mes y medio después.

Grupo Alsea se desentendió de sus trabajadores/as en cuanto comenzó la crisis del Covid-19, dejando a familias con unos salarios de miseria y sin dar explicaciones al respecto.

La única "solución" por parte de la empresa a sus trabajadores/as, fue un comunicado en el que podíamos solicitar un préstamo a un banco como adelanto de nómina cuando nos reincorporásemos a nuestros puestos de trabajo, y ante el silencio y la complicidad de los sindicatos con mayoría en los distintos comités de empresa (Fetico, CCOO y UGT).

Esta medida nos parece una vergüenza absoluta para una empresa con beneficios millonarios, la cual no ha tenido ninguna responsabilidad social durante toda la crisis del covid-19, y se ha desentendido completamente hasta Junio de este año, cuando comenzó la desescalada de esta pandemia.

Desde co.bas también queremos denunciar la falta de transparencia, tanto por parte de Grupo Alsea, como de los sindicatos mayoritarios con representación en los distintos comités de empresa (Fetico, CCOO y UGT).

Desde finales de Junio del 2020, comenzamos a reincorporarnos a nuestros puestos de trabajo, pero no en las mismas condiciones, trabajadores/as con concrecciones horarias firmadas en su contrato comenzaron a realizar jornadas completamente distintas a las firmadas, con la excusa por parte de la empresa de "mientras no se reincopore el 100% de la plantilla tenemos que hacerlo", si la empresa no puede cubrir todos los horarios, es sencillo, que reincopore a las plantillas enteras en los distintos centros de trabajo, así podrá cubrir y respetar su propia legalidad.

La empresa Alsea ha convertido el ERTe en su propia bolsa de trabajadores/as, incorporando y devolviendo al ERTe a nuestros/as compañeros/as según la empresa ha considerado.

Le recordamos a Alsea que el ERTe es una medida excepcional para una crisis de una pandemia mundial donde los principales

afectados/as hemos sido la clase trabajadora, ya que las grandes empresas en este país se han lavado las manos, dejando todo a cargo de las arcas públicas del Estado, no es un negocio para su propio interés económico, poniendo y quitando a trabajadores/as de sus puestos de trabajo según su criterio.

También queremos denunciar la falta de información por parte de Fetico, CCOO y UGT, los cuales han acordado el nuevo convenio con la empresa a mediados de Agosto de 2020 sin informar a los/as trabajadores/as de Alsea. Desde Marzo, estos sindicatos se han dedicado a firmar todo lo que la empresa ha presentado, dejando desprotegidos/as a los/as trabajadores/as, y la excusa ha sido que "todos teníamos que poner de nuestra parte", y ahora nos preguntamos, **¿qué ha puesto la empresa de su parte? ¿a quién estáis representando, a la empresa o a los/as trabajadores/as? ¿dónde está la información sobre todo lo que firmáis a nuestras espaldas? ¿por qué no habéis informado sobre la firma de un nuevo convenio?**

La última noticia es que los/as trabajadores/as no podemos disfrutar de las vacaciones que nos deben de este año 2020, y son acumuladas para el año que viene, con el consentimiento de estos sindicatos, por supuesto. Ante este atropello a los derechos de los/as trabajadores/as ¿qué han hecho Fetico, CCOO y UGT? La empresa Alsea, ya sabemos que va a mirar por sus propios intereses económicos, pero los sindicatos que deberían luchar por defender nuestros derechos, están mirando para otro lado y desentendiéndose de todas las vulneraciones a los/as trabajadores/as.

La empresa Alsea, a mediados de Octubre, decidió que no se podían dar las vacaciones que nos debían, incluso informando pocos días antes de poder disfrutarlas, y ante la amenaza de "si cogéis vacaciones, entráis de nuevo en el ERTe". **Esta medida no sólo es intolerable, sino que además es ilegal, los/as trabajadores/as tenemos derecho a disfrutar de nuestras vacaciones en este año, sin amenazas por parte de la empresa poniendo en peligro nuestros puestos de trabajo.**

Desde **co.bas** seguimos llamando a los/as trabajadores/as de Alsea a la organización, el atropello sistemático por parte de la empresa sobre nuestros derechos no puede ser a cualquier precio. Nuestra dignidad vale más que sus beneficios.

EN NAVIDAD Y SIN COBRAR

De nuevo los trabajadores/as pagan los desastres de Administración y empresas

En medio de la propaganda navideña, de la solidaridad, del saldremos de esto juntos, del nadie se quedará atrás, de nuevo el SEPE deja de pagar las prestaciones de los ERTE y decenas de miles de trabajadores/as en el mes de Diciembre no recibirán nómina alguna.

El Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) vuelve a estar atascado por los nuevos ERTE que se están tramitando masivamente (en las dos primeras semanas de noviembre se tramitaron casi 150.000 ERTE con más de 720.000 trabajadores/as afectados) y por las nuevas prestaciones aprobadas, como el subsidio de 430 euros para aquellos desempleados/as que se quedaron sin ingresos durante el primer estado de alarma.

Este nuevo colapso del SEPE podría hacer que el 40% de los perceptores de los ERTE (se estima en no menos de 300.000 trabajadores/as) encuentren dificultades para recibir la prestación a tiempo en los próximos meses.

Los ERTE, tan alabados por los dirigentes de CCOO y UGT, patronal y Gobierno, además de la pérdida de más del 30% de salario para los trabajadores/as ha venido siendo cobrados mal y tarde en muchos casos. Cada colapso administrativo se resuelve haciendo pagar a los trabajadores/as el caos de la Administración generando situaciones de angustia y necesidad extrema en muchas familias.

Los ERTE se han convertido en bolsas de trabajo o ETT privadas para las empresas en las que ahora te sacan, ahora vuelves al ERTE, (hasta pueden sacarte por horas). Ese mecanismo genera además un obligado aumento de los controles administrativos de un SEPE al que el gobierno sigue sin dar los recursos necesarios con más personal y medios técnicos.

Desde co.bas MANIFESTAMOS NUESTRO MAS ABSOLUTO RECHAZO A ESTA MEDIDA:

Los errores administrativos que los pague la Administración y los grandes empresarios que son los verdaderamente beneficiados con los ERTE.

Que las empresas se hagan cargo y abonen en diciembre las nóminas de noviembre y las atrasadas y sean ellas las que arreglen las irregularidades con el SEPE.

Que se abonen intereses de demora por los retrasos habidos en el cobro.

Ante los llamamientos de colectivos de trabajadores/as afectados por los impagos de los ERTE, convocando movilizaciones ante el SEPE, co.bas manifestamos nuestra solidaridad y apoyo a estas movilizaciones y llamamos a todos los sindicatos a que se apoye y se exija al gobierno que disponga el inmediato pago de las nóminas en diciembre para todos/as los trabajadores/as en ERTE.



La "justificación" de un nuevo atropello

Alegan ahora que los mecanismos de comunicación de las empresas de las altas y baja en los ERTES han generado errores y a partir de ellos "COBROS INDEBIDOS de los trabajadores y trabajadoras" (pagaron de más o de menos).

Para evitar eso resuelven un nuevo mecanismo de comunicación de las empresas con el SEPE para regularizar la actividad de cada una de las trabajadoras/es y para poner al día este nuevo

mecanismo resuelven que "el SEPE abone la nómina con dos meses de diferencia, tal y como era el procedimiento establecido normalmente en las prestaciones por desempleo".

Esta circunstancia es la que provoca que la PRESTACIÓN DE NOVIEMBRE

el SEPE se abonará en enero y durante diciembre el SEPE realizará las regularizaciones de meses anteriores, que podrán ser positivas o negativas. De ser negativa la nómina será 0.

QUE EL 2021 NOS TRAIGA SALUD, FUERZA Y ÁNIMO PARA SEGUIR EN LA LUCHA

Queridas compañeras y compañeros:

Por fin termina este duro año, que sin lugar a dudas recordaremos como el año del coronavirus, una pandemia que ha puesto patas arriba al mundo. El año que incorporó a nuestras vidas los confinamientos, los cierres perimetrales de los barrios y toques de queda... y SOBRE TODO UN AÑO QUE NOS TRAJÓ LA PÉRDIDA DE TANTAS VIDAS Y TANTO SUFRIMIENTO. Queda claro que el 2020 ha sido un año aciago y que casi con toda seguridad much@s de nosotr@s estamos deseando dejar atrás.

Este 2020 deberá ser además recordado como el año donde miles de trabajadoras y trabajadores de la sanidad, de las residencias y los cuidados, de la limpieza, del comercio, del transporte, de la alimentación, de la educación... tuvieron que

ponerse a la cabeza para enfrentar de manera incansable a este maldito virus.

Os deseamos a vosotr@s y vuestras familias que el 2021 nos traiga la fuerza y el ánimo necesario para que las mascarillas no tapen la protesta ni la rebeldía, porque la resignación no puede convertirse en una opción.

Como siempre decimos a la clase obrera nadie nos va a regalar nada y todo aquello que consigamos va a ser fruto de nuestra lucha, de nuestro tesón y sobre todo de ser muy firmes en todo aquello que venimos defendiendo. En esa lucha nos encontraremos.

Un fuerte abrazo para tod@s vosotr@s y para vuestras familias.



co.bas

co.bas Madrid

✉ madrid@cobas.es

🌐 www.cobas.es

🐦 [@cobas_Madrid](https://twitter.com/cobas_Madrid)

📘 [cobasMadrid](https://www.facebook.com/cobasMadrid)

📍 cobasMadrid

📍 C/ Moratines nº22, esc 1ª 1ºB
Metro Embajadores o Acacias
28005 Madrid

☎ 915277406

📠 915301167

Comunicación co.bas Madrid

✉ comunicacionmadrid@cobas.es

Co.bas es un sindicato de clase, asambleario, participativo, sin subvenciones estatales por lo que tiene independencia económica de los poderes públicos y privados, donde son los trabajadores y las trabajadoras quienes toman las decisiones y no una "cúpula" sindical.

