

11.00 h. **CONCENTRACIÓN** 13.00 h.



TRABAJADORXS AMAZON

¡Cláusula de diferencia de IPC con carácter retroactivo!

25 de noviembre (mad12 oficinas Amazon)

C/ Ramírez del Prado, 5 (Metro Delicias)

co.bas
SINDICATO DE
COMISIONES
DE BASE

MAD4 - MAD9

MAD6 - MAD8



El miedo y la indiferencia jamás conquistaron derechos: Con la condición indispensable que nos relaciona como trabajadorxs de Amazon, donde el funcionamiento real de la multinacional es el resultado de lo que representamos en cada centro, como generadores de riqueza, animamos a llevar un grito unánime amplificado a esta reivindicación a todo trabajador.

La inflación es el impuesto de lxs trabajadorxs: Así se presenta una vez más en un contexto complejo donde los convenios sectoriales sacan a la luz las carencias estructurales donde no se hace frente a situaciones imprevisibles y de negociación colectiva con miserables mejoras donde la carestía de la vida lo absorbe todo, con una cesta de la compra donde los más vulnerables son siempre los que pagan con salarios más bajos.

-2021 subida convenio sectorial 1%:

IPC interanual 6.5% _____ 5,5% de pérdida de poder adquisitivo.

-2022 subida convenio sectorial 1,75%:

IPC julio 10.8% _____ 9,05% de pérdida de poder adquisitivo.

IPC agosto 10,5% _____ 8,75% de pérdida de poder adquisitivo.

IPC septiembre 8,9% _____ 7,15% de pérdida de poder adquisitivo.

IPC octubre 7.3% _____ 5,5% de pérdida de poder adquisitivo.

Nunca se presentan las cuentas del lado de lxs trabajadorxs, sumando esa pérdida de poder adquisitivo por todxs lxs trabajadorxs de Amazon en los dos últimos años, donde las cifras serían extraordinarias y muy gráficas con millones de euros, estimando que a final de año se habrán devaluado los salarios en torno a un **14% interanual mínimo**.

Amazon muestra su soberbia insaciable despreciando toda demanda, subiendo el precio de sus productos a 1 de enero de 2022 e incrementando la cuota Prime para socios, repercutiendo sus costes en los precios, manteniendo sus márgenes a toda costa, pasando por encima de todo lo que cuestiona el beneficio, a nivel de justicia social como genética inherente del capitalismo.

-Beneficios totales de Amazon en Europa:

En el año 2021 y lo que llevamos del 2022 se estiman en más **64.000 millones de dólares, pagando 0 impuestos.**

La inflación está generada en los dos primeros trimestres del año de 2022, **en un 80% por las ganancias empresariales.**

No dejemos que nos roben el salario: Los datos lo dejan bien claro, esta inflación devora los salarios sufriendo la **mayor caída de los últimos 40 años.**

Esta cláusula de diferencia de IPC no se enmarca en ninguna negociación salarial ya que no es una subida, que en su momento será necesario, "**para situaciones excepcionales medidas excepcionales**", sino una reivindicación basada en parar la pérdida de poder adquisitivo convirtiendo en una verdadera pandemia para los trabajadorxs. Es más, como ha quedado contrastado los **departamentos y mandos intermedios y superiores sí han sido revisados sus salarios en torno a un 7%**, dejando claro donde actuar para tener contento a ese ejército obediente.

Amazon como dice en su mensaje corporativo "**en el continuo esfuerzo por ser el mejor empleador de la Tierra**", debería escuchar más allá de su marketing global para atender a un reclamo a voces que devalúa los sueldos de lxs trabajadorxs,

¡NO VAMOS A PARAR! Co.bas y CGT sindicatos para luchar: La consecución de los objetivos es una tarea donde todo se posterga a la **participación general y masiva de cada trabajador el día 25 de noviembre (Black Friday).**

¡Basta ya de pagar lxs trabajadorxs!

¡Cláusulas de diferencia de IPC con carácter retroactivo YA!

¡Abajo los precios arriba los salarios!

¡Ningún salario por debajo del IPC!