

FEEDBACK AMAZON

BOLETÍN TRABAJADORXS DE AMAZON

Noviembre 2022- nº22



SOMOS HUMANOS
NO ROBOTS
#AmazonEnLucha

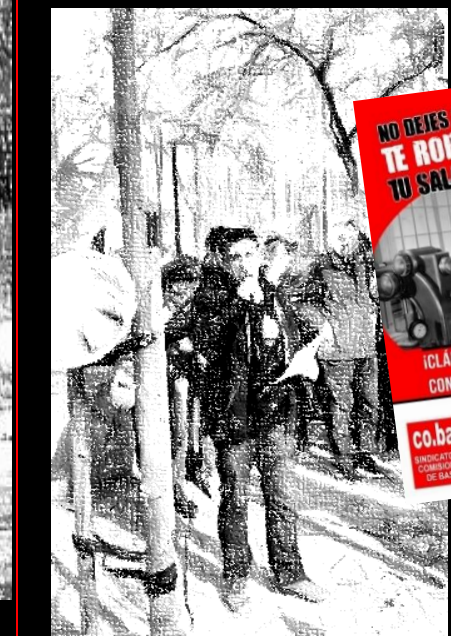


11.00 h. CONCENTRACIÓN 13.00 h.
BLACK FRIDAY
TRABAJADORXS AMAZON
Clausula de diferencia de IPC con carácter retroactivo.
NO RETORNEMOS A LA ANTES - SALARIO
25 de noviembre (medi2 ejíttimo Amazon)
17 Romero del Prado, 3 (Oficina Beltrán)
MADRID - MAD
co.bas SINDICATO DE COMISIONES DE BASE

NO DEJEMOS QUE NOS ROBEN EL SALARIO
POR UN SALARIO JUSTO
NINGUN SALARIO POR DEBAJO DEL IPC
CLAUSULA CON REVISION DEL IPC
CON CARACTER RETROACTIVO.
POR UNA JORNADA COMPLETA PARA LLEGAR A FIN DE MES
co.bas SINDICATO DE COMISIONES DE BASE
CGT



QUE NO TE ROBEN EL SALARIO LA PENSIÓN
Ningun aumento por debajo del IPC
Clausula automática de revision de salarios y pensiones
SALARIOS PENSIONES
SISTEMA PUBLICO PENSIONES
NO DEJEMOS QUE NOS ROBEN EL SALARIO LA PENSIÓN
MANIFESTACIONES UNITARIAS
01 Octubre 12.00 hs
Campo del Rayo Plaza Vago
15 Octubre 11.30 hs
Atocha-Calleja
co.bas SINDICATO DE COMISIONES DE BASE



NO DEJES QUE TE ROBEN TU SALARIO
BASTA YA DE PAGAR LOS TRABAJADORXS!
amazon.com
ICLAUSULA DE DIFERENCIA DE IPC CON CARÁCTER RETROACTIVO YA!
co.bas SINDICATO DE COMISIONES DE BASE
Las secciones de co.bas y CGT de amazon
Luchamos para incluir una cláusula que ajuste nuestros salarios a la subida brutal del precio de la vida.
CGT



Manifiesto concentración (Mad12)

Con la razón que merece la actual situación económica para los trabajadores y desde lo urgente por la notable pérdida de poder adquisitivo de nuestros salarios, hoy aquí los representados y aquellos que se sientan identificados, venimos a hacer

un llamamiento más en la reivindicación de la cláusula de diferencia de IPC con carácter retroactivo llevando esta demanda hasta el centro corporativo de Amazon.

Esta respuesta se cataliza como reacción a la soberbia y desprecio a una petición de justicia, desde una multinacional multimillonaria que marca el ritmo al margen del mundo, destacando el capital humano de "nuestros asociados" únicamente cuando los medios y condiciones corporativas así lo exigen.

Desde un punto único que sobrepasa toda realidad, puesto que las palabras se ratifican, se justifican y toman valor siempre y nada más que con los hechos. Más allá de los números, aunque paradójicamente son lo más exacto que conocemos y que se ha inventado, hay que decir que se esconde, se guarda y se solapan algunas mentiras y a la vez nos cuentan bastantes verdades. Siempre sucede y está presente de manera inalterable, ese lado, o esa perspectiva desde donde se sufren o se ven las cosas. Queriendo hacer un ejercicio, sin prejuicios, aséptico, casi científico, venimos a exponer unos datos que salpican en la cara y ensucian cualquier conato de rigurosidad y diríamos que provocan, a lo mejor esa distinción, como una amenaza a la inteligencia.

La carestía de la vida devora los salarios con una caída desde 2021 de más del 14% de IPC general siendo más gravoso todavía si la cuenta la estimamos en IPC de alimentación y vivienda siendo el doble.

-Beneficios totales de Amazon en Europa:

En el año 2021 y lo que llevamos del 2022 se estiman en más 64.000 millones de euros, pagando 0% impuestos.

La inflación está generada en los dos primeros trimestres del año de 2022, en un 80% por las ganancias empresariales.

La inflación es el impuesto de los trabajadores:

Así se presenta una vez más en un contexto complejo...

...donde los convenios sectoriales sacan a la luz las carencias estructurales donde no se hace frente a situaciones imprevisibles y de negociación colectiva con miserables mejoras donde la carestía de la vida lo absorbe todo, con una cesta de la compra donde los más vulnerables son siempre los que pagan con salarios más bajos.

Siendo el alma, el motor, el engranaje principal de ese sistema, ha llegado el momento de asimilar metabolizar y de una vez por todas nos creamos eso de que somos la maquinaria para funcionar toda sociedad. Amazon según sus palabras "en su obsesión por ser el mejor empleador de la Tierra" nos ha situado tras una pandemia, histórica en todos los sentidos, pero en especial económicamente hablando para Amazon, **51000 millones de euros de beneficio en Europa en el año 2021**, con un retroceso en los salarios histórico.

Amazon actúa en la inflación como gigante en un mercado que controla subiendo sus precios a 1 de enero y la cuota para clientes Prime repercutiendo sus costes en los precios. Esta lógica desatada en la garantía de sus márgenes de beneficios es lo que explica como los trabajadorxs somos los grandes perjudicados, pasando por encima de todo lo que cuestiona el beneficio, a nivel de justicia social como genética inherente del capitalismo, donde Amazon no atiende desde un criterio de empresa referente ni obedece a un mínimo de empatía.

Hoy mostramos nuestra cara con la humildad y la determinación ante esa sonrisa de Amazon donde la inflación no hace acto de presencia ni cuestiona los altos salarios.

Los mandos intermedios y superiores tienen garantizados su poder adquisitivo cobrando bonus extraordinarios por objetivos con departamentos estratégicos con subidas del 7%, del trabajo productivo y horas de todxs los trabajadorxs.

"Este modelo polariza la riqueza y el progreso parece estar íntimamente y necesariamente basado en la pobreza de los trabajadorxs."

Estos argumentos no dan margen para negociación alguna, no hay sitio para hablar de subida de sueldos, tan solo tiene cabida el gritar justicia, tan solo podemos hablar de que nos devuelvan lo que es nuestro y no nos roben el salario.



Sanidad Pública y universal

El pasado 13 de noviembre de 2022 miles de sanitarios, trabajadores, vecinos y ciudadanos en general inundaron las calles del centro de Madrid como muestra de rechazo en una manifestación histórica. Una marea humana venida de todos los rincones con estaciones de tren, metro y autobuses repletos en un grito unánime contra el desmantelamiento llevado por la política sanitaria del Gobierno de Díaz Ayuso.

La gente dijo basta, con centros sanitarios cerrados manteniendo abiertos un número residual sin médicos y sin personal suficiente, con 6000 profesionales despedidos después de la pandemia, con profesionales que se tienen que marchar al extranjero para cobrar salarios dignos. La atención primaria nunca había estado tan desatendida con un sistema de urgencias extra hospitalarias que coloca a la Comunidad de Madrid en el último puesto en presupuesto a nivel nacional.

Este deterioro de la Sanidad como objetivo está basado en hacer de la Sanidad Pública un negocio lucrativo a costa de todos, jugando con la salud de los más vulnerables precarizando, degradando y desmantelando este modelo a lo mercantil para favorecer a la privada y a los grandes poderes empresariales, llevando la política a lo rentable más allá del derecho universal.

Fuera las manos de las empresas de la Sanidad Pública, la salud es un derecho no puede ser un negocio al servicio de cuentas contables a favor de unos pocos.

Este grito unánime se escuchó como muestra clara de que la Sanidad no se vende se defiende poniendo de manifiesto que las políticas al margen de la ciudadanía y la gente corriente desatan ese desasosiego donde el derecho en la reivindicación es el arma más precisa.

SANIDAD PÚBLICA Y UNIVERSAL



Expedientes, sanciones, despidos

En las últimas semanas se han venido produciendo, por parte de la empresa, un punto de inflexión a la hora de interpretar expedientes sanciones y despidos.

Mostramos nuestra disconformidad y total rechazo frente a esta desproporcionada escalada llevada a cabo por la dirección de Mad4 en la aplicación del régimen disciplinario, atendiendo a criterios que no se ajustan a una lógica de medidas garantistas.

Exigimos se atienda a la premisa de proporcionalidad como condición indispensable desde la responsabilidad, revisando, corrigiendo e interpretando los últimos expedientes y cierres ejecutados ajustando en una lógica interpretativa de dicho régimen disciplinario.

Creemos que esta dinámica es una maniobra encaminada a provocar un ambiente de miedo ejemplarizante como amenaza, en un contexto general determinado, que se intenta justificar pagando siempre lxs trabajadorxs.

Cada lógica interpretativa del derecho debe ser atendida con la premisa de que nada ni nadie está por encima de la ley o legislación. Amazon y en particular el equipo de dirección y RRHH de Mad4 parece no atender a criterios donde la justicia es fundamental para la lógica relación trabajador empresa, comportándose una vez más al margen del mundo y de la realidad.

Que no quepa la menor que nuestro propósito se sitúa siempre en la defensa de los trabajadorxs poniendo especial énfasis en los últimos acontecimientos, no pudiendo tolerar, pasando a acciones al respecto para parar este punto de conflictividad que está generando la empresa.



Mundial de fútbol de Qatar 2022.

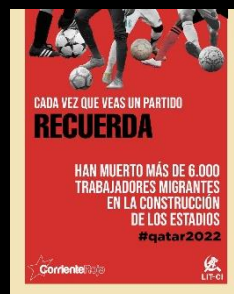
Los tiempos cambian y aquellos momentos previos al comienzo de un mundial de fútbol donde la espera era síntoma de esa ilusión por disfrutar de un acontecimiento único, hoy se siente desde la frustración e indignación, con la edad y con la pasión de nuestro juego por excelencia, con un balón manchado de sangre de trabajadores al servicio del lujo y la suntuosidad más extravagante, donde el mundo moderno consiente soportando todo lo que el dinero justifica para asumir que también nos roban el fútbol.

Qatar no es un país de tradición futbolística en ciernes ni un reclamo por el deporte rey, donde el Emirato es gobernado desde su máxima autoridad política como su vergel. Las relaciones homosexuales son castigadas con 7 años de pena de cárcel, las mujeres necesitan del permiso de un tutor para poder casarse o viajar al extranjero, se prohíbe la libertad de expresión, de conciencia y de reunión, el derecho a sindicarse, y a pesar de todo esto, se decide celebrar el mundial 2022 en Qatar en el mes de noviembre, por encima de costumbres, ausencia de derechos humanos más fundamentales, condiciones humanas y climáticas.

No se puede ser ajeno a todo lo que ha supuesto un enorme coste, sobre todo de vidas humanas de trabajadorxs obreros en la construcción en las obras faraónicas imprescindibles para la Fifa, sus ingresos y beneficios, con el beneplácito de empresas españolas, FEF, futbolistas, medios de comunicación, un mundo del fútbol moderno en general con algunas excepciones.

Ya al comienzo de las infraestructuras de los estadios e instalaciones deportivas se produjeron numerosas denuncias por explotación laboral donde las contrataciones, relaciones y condiciones de esclavitud fueron saliendo a la luz, dejando claro que las irregularidades se basaban en la estructura típica del funcionamiento propio del país y del capitalismo en general dejando en el desamparo más absoluto a decenas de miles de trabajadores inmigrantes.

Se calculan unos 2 millones de migrantes procedentes...



...de países como Sri Lanka, Filipinas, India, Nepal, Pakistán, Bangladesh o Kenia convertidos actualmente en fuerza de trabajo en un país Qatar de cerca de 3 millones de habitantes.

Según medios de comunicación contrastados calculan que en el año 2011 y 2020 unos 5927 trabajadores fallecieron en su lucha fatídica por sobrevivir en la construcción por ser sede del mundial de fútbol.

Un modelo esclavista donde los trabajadores tuvieron que pagar para su contratación a los contratistas en sus países de origen sumas de dinero elevadísimas que les colocaban en el endeudamiento provocando una relación obligada con su empleo no pudiendo cuestionar. Los patronos confiscaban los pasaportes a todos los trabajadores amenazando con no poder salir del país hasta la finalización de las obras.

Sin olvidar que Qatar es de los países con mayor renta per cápita del planeta, los trabajadores fueron reclusos en condiciones de hacinamiento compartiendo habitaciones entre más de ocho personas. Las jornadas de trabajo eran de 16 a 18 horas diarias siete días a la semana con temperaturas asfixiantes de más de 50 grados. Los sueldos de miseria eran en la mayoría de los casos con impagos de hasta 6 meses.

Esta es la dimensión real de todo este circo de poderes donde siempre ganan los Florentino Pérez, Blatter, Villar, FIFA, multinacionales, los petrodólares, y la sin razón, donde ese cuero rechoncho de aire rueda con el rastro de sangre en cada estadio, con el nombre y apellido de cada compañero muerto, con el grito de justicia de estos hinchas amantes del fútbol que hoy siguen soñando con ese gol en la igualdad, libertad, fraternidad que aprendieron en el barrio, en los campos de arena, en el verdadero sentido de grupo, de fútbol.



Los beneficios de las empresas

Según el Banco de España se constata que las empresas y sobre todo las multinacionales como Amazon han trasladado la inflación repercutiendo a los precios de las mercancías, por consiguiente, a los bolsillos de los trabajadores, salarios y sueldos, creciendo sus ganancias en un 21% en el último año.

La media de salarios apenas se ha elevado un 3,2%, en el caso de Amazon en la Comunidad de Madrid, un 1,75%, y el incremento en inversión de personal y aumento de plantillas decreció al 6,9% a nivel general.

Este dato de más de 7 veces por encima en los beneficios de las empresas, es todavía más grave si añadimos la alta inflación poniendo de manifiesto el problema de la cesta de la compra de los trabajadores, con la pérdida de poder adquisitivo que provoca que los índices y valores reales estén muy por encima de las muestras.



El reparto entre empresas y trabajadores de los excedentes de la

actividad que hace mención este estudio no existe. Amazon se acoge a la supuesta pérdida de beneficios extraordinarios desde la pandemia, para provocar un ambiente de incertidumbre no consiguiendo ganar un euro menos cada año. Todos los sectores empresariales, incluido Amazon, a pesar de lo que se piense, han mejorado la rentabilidad de sus negocios, posicionándose como antes de la pandemia.

Recomendación del mes (Qatar Sangre, Dinero y Fútbol)

A golpe de talonario estos jeques han comprado voluntades- políticas deportivas y de los mercados- para blanquear su teocracia carente de libertades, donde no se respetan los derechos humanos



Renta básica universal



En la época de la recesión y aprovechando la situación, se tomaron una serie de medidas que hicieron llevarse por delante parte de lo conseguido, se intentó desarticular gran parte del estado del bienestar. Se privatizaron hospitales, se rescató la educación de pago y se puso la alfombra roja al alunizaje de los famosos fondos buitres.

Toda esta situación, las últimas reformas laborales y el rapidísimo aumento de la tecnología y la robótica que están sustituyendo a los seres humanos en el campo y en la industria, nos lleva a la situación actual por la cual el paro se dice, es un problema completamente estructural sin solución y sobran puestos de trabajo. Se ha creado un ejército de parados, inventado la llamada "flexibilidad laboral", esa forma de sobrevivir a base de contratos temporales y precarios, en donde se exige flexibilidad en todos los sentidos, horarios, sueldos, contratos y disponibilidad aquí y ahora.

El mileurista de hace unos años, hoy es un privilegiado, conseguir un empleo no te garantiza vivir sin ser pobre, recordar que trabajar es un derecho y vivir una vida que merezca ser vivida, en la Declaración de los Derechos Humanos, el mes de vacaciones pagadas era eso, un derecho.

Ya que el pleno empleo es inverosímil, habrá que dotarse como sociedad de un sistema que nos lleve a soluciones realistas de progreso en donde la Renta Básica sea la base de un sistema, desde donde parta una nueva visión de convivencia. ¿Qué deben hacer los "progresistas"? pues seguir luchando, pero ojo, sin perder de vista todos y cada uno de los derechos conquistados.

RENDA BÁSICA UNIVERSAL. Es un ingreso que se recibe por el hecho de nacer o existir, sin tener en cuenta la situación familiar, económica, laboral y otras circunstancias personales de discapacidad, pobreza o exclusión. No sustituye al estado del bienestar, sino que lo refuerza...

...y transforma, haciéndolo pasar de un estado compensatorio a emancipatorio, es un instrumento de reparto de la riqueza colectivamente generada y complementario a los demás poderes del estado del bienestar, sanidad, educación, vivienda y servicios sociales. No sólo garantiza el derecho a la existencia y a una vida digna, también facilita el acceso de una forma efectiva al resto de derechos y servicios sociales. Tiene que cumplir unos principios básicos:

1.- Universalidad. Se paga a todas las personas indiferentemente de los recursos económicos, al convertirse en un derecho el cual debe ser percibido por igual por todo el mundo.

2.- Individualidad. Las perciben las personas y no las familias como derecho subjetivo individual.

3.- Incondicionalidad. No se tiene que cumplir ningún tipo de requisito, edad, sexo, ingreso, residencia, ni estar sujeto a determinadas situaciones de inserción social o laboral.

4.- Su cuantía debe ser suficiente igual o superior al umbral de la pobreza y permitir un nivel de vida digna. Beneficiaría a todas las personas al garantizar como derecho un umbral mínimo de autonomía y especialmente a los sectores más vulnerables, discapacitados, precarios, mujeres, infancia y jóvenes.



La Renta Básica elimina la estigmatización que generan las prestaciones condicionadas, obligando al preceptor a demostrar continuamente su condición de pobre. Se recupera la dignidad, la libertad para elegir cómo y qué queremos hacer en la vida y un mayor poder de negociación a la hora de elegir un trabajo y evita si se consigue un trabajo caer en la llamada trampa de la pobreza o trabajadores pobres. Se recupera la esperanza y libertades perdidas, que las políticas neoliberales están dejando en la cuneta, nadie quedará fuera ni atrás.

FRANCISCO GARCÍA RODRÍGUEZ
DANIEL GARCÍA RODRÍGUEZ