

### AHORA MÁS QUE NUNCA

### ¡Luchar por los derechos LGTBIQA+ una lucha de toda la clase obrera!



Desde el **Área LGTBIQA+** del sindicato **co.bas** queremos reivindicar la lucha histórica de los derechos del colectivo y la importancia que supone para el conjunto de la clase obrera.

El auge de la extrema derecha y sus discursos de odio hacia las personas **LGTBIQA+**, que el “feminismo” transfóbico también promueve desde las instituciones y que es particularmente violento hacia nuestros compañeros trans, está propiciando una **falsa división dentro de nuestra clase social**, usándonos como chivos expiatorios para no cuestionar al sistema social capitalista, que en última instancia es el que nos explota y nos oprime a todes. Ningún derecho conquistado por los colectivos más oprimidos de la sociedad ha supuesto nunca un retroceso en los derechos de la propia clase obrera.

*Los/las grandes capitalistas y los gobiernos títeres a su servicio, han sido y son los/las grandes responsables de la privatización de la sanidad y la educación, de la especulación con la vivienda, las reformas laborales que han ido mermando nuestras condiciones materiales de vida, etc...*

**Los disturbios de Stonewall marcaron un antes y un después** en la lucha y reivindicaciones del movimiento LGTBIQA+ en todo el mundo. Esa revuelta que se inició el **28 de Junio de 1969**, fue liderada por maricas, trans, bolleras, travestis, en su mayoría racializadas y migrantes... personas del propio colectivo que vivían completamente al margen, discriminadas y marginadas en todos los ámbitos de la sociedad.

La violencia por parte del Estado y sus aparatos represivos de la policía fueron la punta de lanza de un movimiento que a las pocas semanas de sus inicios, comenzaron a organizarse, no sólo por la despenalización, si no a cuestionar el propio sistema capitalista y la estructura social alrededor del mismo, **mostrando solidaridad con otros colectivos oprimidos** y rompiendo con los criterios reformistas para “encajar en la sociedad.



Desde el **Área LGTBIQA+** de **co.bas** reivindicamos esa lucha y **solidaridad** histórica del movimiento y denunciamos que a día de hoy, esa **violencia policial sigue perpetuándose en el Estado español**. Cada día más, estamos siendo víctimas de redadas policiales, cacheos, humillaciones e incluso infiltraciones en lugares que forman parte del colectivo LGTBIQA+, con la excusa de “la persecución de las drogas”.

**DENUNCIAMOS la hipocresía por parte del gobierno del PSOE**, el Ministerio del Interior y en particular de Grande Marlaska, conocedor de estas prácticas policiales como él mismo ha confirmado, quienes están permitiendo este tipo de hostigamientos arbitrarios hacia el colectivo que solo sirven para criminalizarnos y ponernos en el punto de mira.

Nos recuerda que seguimos teniendo **una Justicia que nunca ha sido depurada en el Estado español** después del franquismo con una reminiscencia a la “Ley de peligrosidad social” que duró de 1954 hasta 1995, en la que se perseguían tanto a la clase obrera organizada como al propio colectivo LGTBQA+, considerándonos un peligro público.

---

*Y un año más, seguimos mostrando nuestra solidaridad con el pueblo palestino y denunciamos el “pinkwashing” por parte del Estado sionista de Israel que sigue instrumentalizando al colectivo LGTBQA+*



*para lavar su imagen y justificar la limpieza étnica y los más de 50.000 asesinatos que ha cometido desde el comienzo del genocidio.*

---

**EXIGIMOS** la ruptura de relaciones diplomáticas y armamentistas por parte del gobierno del PSOE con Israel, no vamos a permitir ser cómplices de esta masacre que lleva sufriendo el pueblo palestino más de 70 años.

## **PROTOCOLOS LGTBQA+**

Desde el Área LGTBQA+ de co.bas hemos puesto en marcha un curso sobre la implantación de planes contra la LGTBQAfobia de obligado cumplimiento en las empresas de más de 50 personas trabajadoras. Podeis escribirnos para dudas o participación en los cursos a través del mail de contacto.

**SEGUIREMOS** llamando al conjunto de la clase obrera a organizarse en las calles, en sus centros de trabajo y en sus barrios, entendiendo que sólo organizándonos colectivamente podemos **presionar a los gobiernos** de los distintos Estados para frenar el genocidio al pueblo palestino.

**RECHAZAMOS** también el “pinkwashing” y la utilización del Día del Orgullo LGTBQA+ por parte de las **empresas privadas y partidos institucionales** que sólo pretenden generar **rentabilidad económica y política**, convirtiendo nuestras luchas en un **mera campaña electoral u objeto de mercantilización** dentro del sistema capitalista.

Desde el Área LGTBQA+ de co.bas, creemos en un **sindicalismo de clase** y combativo que debe tener como uno de sus ejes de lucha los **derechos del propio colectivo** que además formamos en su mayoría parte de la **clase obrera**. Y entendemos que sólo desde la unidad y solidaridad de clase, podemos combatir el auge de la extrema derecha y de los movimientos más reaccionarios, enfrentarnos a las patronales y sus gobiernos, y **seguir saliendo a las calles para exigir:**

**¡BASTA DE LA CRIMINALIZACIÓN AL COLECTIVO LGTBQA+!**

**¡NO AL CAPITALISMO ROSA!**

**¡POR UNA PALESTINA LIBRE DEL RÍO AL MAR!**

**¡POR UN ORGULLO DE CLASE Y COMBATIVO!**

arealgtbiqacobas@gmail.com

# NO AL REARME

Estas últimas semanas en Madrid, hemos tenido **movilizaciones por una Educación Pública y por una Sanidad Pública** en la que miles de madrileños y madrileñas, exigieron al gobierno de la Comunidad de Madrid (PP de Ayuso) y al Gobierno Central (PSOE/Sumar), **más presupuestos y recursos para nuestros servicios públicos** cada vez más mermados.

Lejos de que las diferentes administraciones (Comunidad de Madrid y Gobierno Central), hagan una apuesta por aumentar los presupuestos para mejorar y reforzar unos servicios públicos, ya bastante mermados, con las mal llamadas colaboraciones publico/privadas, lo único que están haciendo es **inflar las ganancias de las empresas que están metidas hasta el tuétano en los servicios públicos.**



El pasado 6 de marzo la **Unión Europea** aprobó un gasto de **800.000 millones de euros** en **cuatro años para hacer frente a las "amenazas"**. El presidente del Estado español, está comprometido a llegar antes del 2029 al **2% del PIB** en gasto de armamento. Según el sindicato de Técnicos de Hacienda, Geshta, esto supondría un gasto de **23.897 millones de euros** cada año hasta 2028.

---

***El gasto militar hace mucho que ha superado el 2% si se cuentan las partidas de presupuesto vinculadas con el gasto militar en todos los ministerios, señala el Colectivo Tortuga y el Centre Delàs.***

---

Parte de este **incremento del gasto en armamento se va a hacer por fuera de los Presupuestos Generales del Estado**, que para este 2025 ni siquiera han sido capaces de aprobarlos en sede parlamentaria, con lo que estamos con los Presupuestos que se aprobaron en diciembre de 2022. **Aumentan el gasto militar y no son capaces de pagar el 0,5% de aumento salarial del 2024**, que deben a los empleados/as públicos/as. Tampoco son capaces de aprobar un compromiso para incrementar el salario de todos los y las trabajadoras públicas, para que puedan hacer frente a la pérdida de poder adquisitivo que llevan acumulada. Hay cálculos que hablan de una **perdida de poder adquisitivo desde el 2010 de cerca del 20%**.

Hay que exigir a los sindicatos mayoritarios **CC.OO y UGT**, que se pongan al frente en el rechazo al aumento en el gasto militar. Y no como dicen sus líderes sindicales. El secretario general de UGT, Pepe Álvarez, sugirió que "la UE debería ponernos un impuesto a toda la ciudadanía para la defensa". La exigencia a estos sindicatos, debe ser clara, **o con el aumento del gasto militar o con el aumento en el gasto en servicios públicos y sociales.** No existe otra opción.

**Ni un euro para la industria militar**

**Gastos militares para vivienda, salarios, pensiones, escuelas y hospitales.**



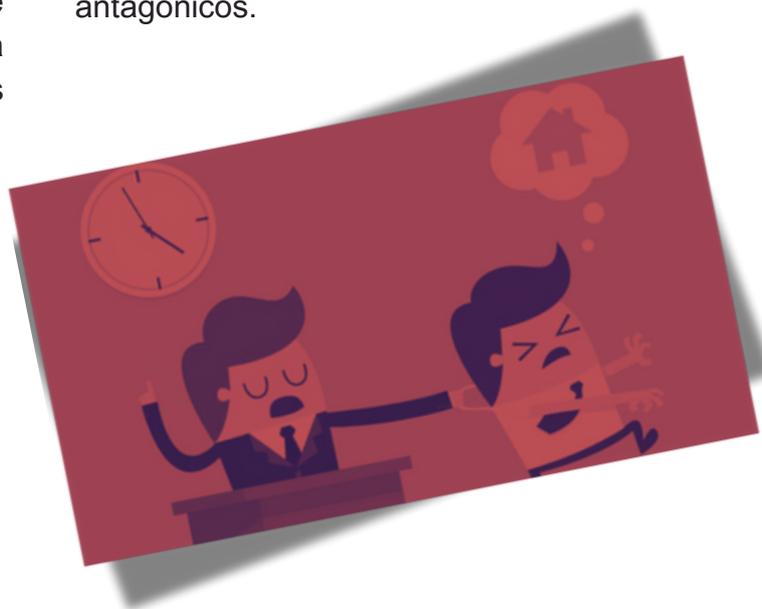
# LA JORNADA DE 37 HORAS Y MEDIA

*La reducción del tiempo de trabajo sin reducción salarial ha sido una de las principales reivindicaciones del movimiento obrero y sindical desde sus orígenes.* Sin embargo, durante el transcurso del último siglo, en el caso concreto del Estado Español, la jornada laboral solo se ha reducido ocho horas por semana, debe ser por eso que la ministra de Trabajo considera esta reforma como una “nueva página en el libro de las grandes conquistas laborales de nuestro país”.

Esta reducción, que por otro lado es el marco habitual en la mayoría de los convenios colectivos, así como en el sector público, afectará a 12.5 millones de trabajadores/as, que se distribuyen especialmente en los sectores del comercio, hostelería, actividades inmobiliarias y agroganadería. A día de esta publicación, el acuerdo para la reducción de la jornada laboral fue aprobado el pasado 6 de mayo por el Consejo de Ministros. A partir de ahora se inicia su trámite parlamentario, donde de momento el texto carece del respaldo suficiente para salir adelante.

Al mismo tiempo, organismos como el FMI, el Banco de España o la Confederación de la pequeña y mediana empresa (Cepyme) están en contra de la medida y señalan el peligro para la economía española por los elevados costes empresariales, que curioso que precisamente las patronales del Comercio y Turismo, -las mismas que mayor margen de beneficios vienen tendiendo desde la pandemia COVID19- sean las que más adviertan de los peligros de esta medida.

Esto pone las cartas sobre la mesa respecto al capitalismo como el sistema que rige nuestras condiciones de vida en base a la relación capital- trabajo. Y aunque con frecuencia estas relaciones se quieran presentar como un diálogo social, en realidad se trata de una relación de conflicto, pues los intereses de clase son antagónicos.



Siempre que se plantea una mínima mejora para las condiciones de la clase trabajadora, **la patronal esgrime los mismos argumentos:** aumento de costes empresariales, la consiguiente caída del PIB y riesgo de destrucción de empleo. Sin embargo, mientras en el Estado español se ha ido produciendo un considerable aumento en términos de productividad y PIB, y por tanto en incremento de los beneficios empresariales, **los salarios no han dejado de devaluarse**, por medio de la inflación y de continuos ataques a los derechos laborales reformas mediante. Para ejemplo, la última Reforma Laboral firmada por la ministra Yolanda Díaz. Tanto es así que incluso la OCDE (2022) advierte de la devaluación salarial en el Estado español a pesar de los buenos resultados y una situación de **márgenes empresariales en continuo aumento.**

**Como sindicato de clase nos es fundamental reivindicar nuestra memoria histórica de lucha, porque sabemos que toda conquista al capital ha costado sudor y lágrimas cuando no sangre.**

En un momento de repliegue y crisis del movimiento obrero nos parece más importante si cabe recordar la importancia de la lucha. Asimismo, expresamos nuestra preocupación respecto a posibles contrapartidas de la reforma como son el

riesgo de intensificación del trabajo por tareas y objetivos así como la flexibilización que posibilita que la reducción horaria sea en **cómputo anual**, según las necesidades de la empresa o sector. Esto reforzaría además la **tendencia a establecer el tiempo de trabajo** cada vez más según las fluctuaciones de la demanda y las necesidades de las empresas, tendencia a la que apuntan el **crecimiento de los contratos parciales con pactos de horas complementarias y los contratos fijos-discontinuos.**

## 1º de Mayo:

### Su razón de ser y la lucha por recuperarla

*Hace 136 años que se celebró la primera manifestación del 1º de Mayo.*

Mas allá de las reivindicaciones concretas con la que nació (reivindicar a los mártires de Chicago, las 8 hs de trabajo, 8 de educación y 8 de descanso), una de las principales razones del éxito masivo del Primero de Mayo fue que se consideraba la única fecha **asociada exclusivamente a la clase obrera como tal, arrancada desde abajo por la propia acción de los trabajadores/as.** Como ellos y ellas decían, el Primero de Mayo era una afirmación **del poder de la clase obrera –de hecho, la afirmación por excelencia de ese poder.** Era la expresión más nítida de lucha no solo contra las consecuencias del sistema capitalista sino contra el sistema capitalista mismo y la burguesía en el poder.

Su carácter internacional otorgó tal potencialidad a esta fecha, que los propios gobiernos y la omnipresente Iglesia Católica desencadenaron una enorme batalla, por cooptar, por asimilar al sistema esta fecha y hacer de un ejemplo de lucha y poder obrero, **un día festivo.**



Así se llegaría, decían, a un “gran acuerdo” para conmemorar “la tradición del Primero de Mayo”, pero desvinculándola de los movimientos obreros, la conciencia de clase y la lucha de clases.

En ese empeño estuvieron los gobiernos de todo color y pelaje. Por ejemplo uno de los primeros que apostaron por integrar el Primero de Mayo fue el gobierno de Hitler que convirtió la fecha en **el Día Nacional del Trabajo oficial.**

El franquismo tuvo prohibido el 1º de Mayo durante 20 años. Cuando en 1955 el Papa Pío XII decidió dedicar ese día a la fiesta de **San José Obrero**, al año siguiente Franco incorporaba el feriado y así la lucha obrera sería reemplazada por misas en honor a este “santo patrón” de los trabajadores.

Así entre las “Demostraciones sindicales” en el Santiago Bernabéu, con sus “coros y danzas regionales” presididas por el mismísimo caudillo, en las calles, en especial desde finales de los años 60, los “saltos” y protestas se abrían paso entre la juventud estudiantil y la clase obrera que se abría paso en medio de los palos y las detenciones de la policía franquista.



Esta batalla entre el origen de clase de esa fecha y su conversión en un festivo ha proseguido y prosigue de la mano de los gobiernos capitalistas de todo tipo, sean liberales o progresistas con el apoyo imprescindible de esa guardia pretoriana de burócratas sindicales.

Así se ha ido afianzando la rutina y los Primeros de Mayo han seguido profundizando su vertiente festiva con más

ahínco, si cabe, en Comunidades como Madrid, donde se suma la conmemoración festiva, de los hechos del 2 de mayo.

Hoy cuando resuenan en el mundo los tambores de guerras, militares y arancelarias y los gobiernos decretan el **rearme**; cuando prosiguen a pasos agigantados con la **destrucción de la naturaleza**; cuando la ultraderecha avanza en medio de la enorme desigualdad social, **hay que volver a recuperar la razón de ser del Primero de Mayo, la clase obrera, su lucha contra las consecuencias de este sistema capitalista y contra el sistema mismo.**

---

***Quienes no nos resignamos, quienes no aceptamos el “es lo que hay” o “es lo que toca”, ni somos de la Cofradía del Santo reproche, los trabajadores las seguiremos pacientemente recordando cada 1º de Mayo como el día que es: de la clase obrera y su lucha y no un día de fiesta.***

---

---

## **POR UNA SANIDAD 100% PÚBLICA**

### **iGobierne quien gobierne los Servicios Públicos se defienden!**

Los **Servicios Públicos** se encuentran cada vez más **amenazados** por la voracidad de un número importante de **empresas privadas** que han encontrado un filón inagotable y seguro para conseguir grandes ganancias.

Nos enfrentamos a una paradoja difícil de explicar: la misma infraestructura sanitaria pública que aplaudíamos desde los balcones en los peores días de confinamiento sigue viéndose seriamente amenazada.

Con pandemia o sin pandemia, con gobiernos de derechas o de izquierdas, el peligro va a seguir estando ahí si no se toman medidas que cambien de manera radical el modelo actual. Si no damos esta batalla, nos condenamos a vivir en el terrible paisaje de una Sanidad al servicio de quienes ostentan el poder y riqueza, o una sanidad de beneficencia para nuestra clase.

El **desmantelamiento** que de manera sistemática se viene produciendo en la Sanidad Pública, es un objetivo consciente y **programado de los diferentes gobiernos** y hoy en particular del gobierno de la Comunidad de Madrid desde que accedió al poder autonómico en 1995. La veda se abre con la aprobación de la **Ley 15/1997** sobre habilitación de nuevas formas de gestión del Sistema Nacional de Salud (de la mano del primer gobierno de José María Aznar y con los votos de PSOE, PP, PNV, CIU y CC), que abría el camino legal que permitía transformar el sector público sanitario en un mercado y, en consecuencia, en una oportunidad de negocio más. Si bien es cierto que el inicio del proceso se produce con la aprobación de la Ley General de Sanidad en 1986 de la mano del primer gobierno de Felipe González.

Con esta Ley en la mano, la Comunidad de Madrid permitió la entrada de **operadores privados en la gestión de la Sanidad Pública**, que se agudizó con la llegada de Esperanza Aguirre y la construcción de hospitales bajo el modelo PFI (Iniciativa Privada de Financiación), en el que se concede la construcción del hospital a grupos de empresas privadas que se quedan con la gestión de lo “no sanitario”, y el modelo PPP (Colaboración Público-Privada), en el que las empresas privadas construyen el hospital y se hacen cargo de su gestión completa por períodos de 30 años.

Las **grandes manifestaciones** en defensa de la Sanidad Pública nos indican el camino a seguir.

En ellas se escucha de manera habitual las críticas y exigencias que de manera justa se centran en Isabel Díaz Ayuso y la Comunidad de Madrid como principal responsable de la situación. También venimos observando de manera recurrente la presencia de ministros/as o responsables del gobierno poniéndose a la cabeza de estas movilizaciones, como si la precaria situación de la Sanidad Pública fuera un asunto lejos de su alcance.



Los planes del **gobierno “progresista”** ya hemos constatado que no pasarán de las **falsas promesas** como es de costumbre. Es el caso de la nueva ministra de Sanidad Mónica García que no dudó un solo instante en tranquilizar al lobby sanitario: “yo siempre he tenido mucho respeto a la sanidad privada”. Mónica García deja claro que no tiene nada en contra de la privada y va a respetar sus intereses que son diametralmente opuestos a lo público. Evidentemente **de derogar la Ley 15/97 ni se menciona**.

***Nada nuevo en realidad. Los hechos nos vuelven a demostrar que para poder enfrentar el desmantelamiento de lo público no podemos confiar en quienes sostienen un régimen político basado en la privatización de los Servicios Públicos y que solo la lucha masiva y organizada en la calle es la mejor garantía de defender los Servicios Públicos y de calidad.***



## 22.000 trabajadores/as del metal en Cantabria en Huelga

Tras el fracaso en las negociaciones en la mesa, los/as **trabajadores/as del Metal en Cantabria** inician una **huelga** por unas mejores condiciones laborales.

La patronal Pymetal se niega a negociar con las **centrales sindicales por un convenio digno** y ante estos hechos, el 95% de las fábricas han paralizado su actividad, y advierten con una huelga indefinida si la patronal no se sienta a negociar: *“Es el momento de defender unas condiciones laborales dignas y de hacer frente al juego sucio de una patronal que ha elegido el conflicto en lugar del acuerdo”*

## Huelga educativa en Asturias

La Huelga educativa en Asturias continúa el próximo lunes 9 de Junio, al no haber un acuerdo entre los sindicatos y el Principado respecto a la subida salarial que exigen.

Los/as trabajadores/as de la Educación reivindican **mejoras salariales, bajadas de ratios, incrementar la plantilla y garantizar el derecho de los padres a elegir colegio.**

La Huelga está siendo un ejemplo de unidad y solidaridad con un gran seguimiento, ya que no están dispuestos/as a seguir aguantando el desprecio por parte de las instituciones, los recortes y la precariedad a la que les someten.

**Todo nuestro apoyo y solidaridad desde el sindicato co.bas.  
¡La lucha es el único camino!**



## El Ayuntamiento de Madrid no puede silenciarnos

El 19 de octubre pasado, en la manifestación por la fijeza del personal público temporal, nos impusieron una **multa** por infracción muy grave, de **12.600€**, al superar los límites sonoros. Esta sanción ha quedado **archivada** en la fase de alegaciones.

¡¡El sindicato COBAS MADRID recurre y gana al Ayto de Madrid!!

**¡¡¡Se puede parar la maquinaria sancionadora del Ayuntamiento de Madrid!!!**

**Ante la represión de la protesta social y laboral, ¡no vamos a dejar de luchar!**

## Concentración AMAZON-MAD-4

La sección sindical de Amazon-Mad 4 ha realizado una concentración el pasado 4 de Junio para reclamar al gigante empresarial que **BASTA YA de seguir jugando con el salario de los/as trabajadores/as.**



Los/as compañeros seguirán denunciando la inoperancia y pasividad a la hora de revisar las nóminas de las/os trabajadores/as repercutiendo directamente sobre sus salarios todos los meses.

**¡Basta ya! El dinero de los trabajadores no se toca.  
¡Hartos de los errores de nóminas!**

