



Convenio de la logística de la Comunidad de Madrid 2026

Es el momento de que los trabajadores y trabajadoras decidamos.

Por un convenio digno, organicemos la huelga

Compañeros y compañeras:

Son ya 9 meses de negociación con nuestros salarios y condiciones congeladas y un “bloqueo patronal” donde la misma expresión es la propia justificación en la pasividad. Septiembre “toca a rebato” tras el tiempo perdido. Lo que se venía anunciando pasa a ser escenario actual donde la pelea, la lucha y la movilización va a ser fundamental. **Los convenios no se ganan en los despachos.**

Los sindicatos representantes de la mesa negociadora, CCOO y UGT, estos días han informado de las últimas propuestas de la patronal y hoy mismo de la reunión celebrada ayer en el Instituto Regional de Mediación y Arbitraje de la Comunidad de Madrid (IRMA) calificando las propuestas de *insuficientes ya que no reconoce el conjunto de reivindicaciones*. Afirman que *“hemos agotado la vía de la negociación”*.

Ese conjunto creemos que hace un todo del que tirar, maniobrar y negociar. La plataforma de propuestas de la parte social es ambiciosa hasta el punto de que pone encima de la mesa condiciones elementales que, bajo nuestro criterio, son imprescindibles:

- El reconocimiento del tiempo del bocadillo como tiempo efectivo de trabajo.
- La inclusión de plus de transporte.
- La inclusión del plus de carretillero.
- El incremento de los quinquenios de antigüedad.
- La promoción de Oficial Administrativo de Segunda a Oficial Administrativo de Primera.
- La no compensación ni absorción de las cantidades económicas establecidas en convenio.

La patronal ofreció en la reunión del pasado día 2 de septiembre, según informan CCOO y UGT, algunas medidas como:

Permisos: una bolsa anual de 16 horas para acompañamiento médico.

Categorías: promoción de mozo ordinario/a a especialista fijada en un plazo de dos años.

Y en la reunión del IRMA celebrada ayer:

A nivel de garantía salarial: se ofrece un **4% 2026, 3,5% 2027 y 3,5% 2028 junto con una cláusula de revisión salarial vinculada a IPC.**

Desde **CO.BAS** siempre hemos dicho que la garantía salarial es la que establece la verdadera mejora a nivel adquisitivo, ya que afecta al conjunto de los trabajadores/as por igual. Es aquí donde ese “*bloqueo patronal*” debería hacer saltar las alarmas poniendo como premisa imprescindible el contexto económico insoportable, con subida desorbitante de la cesta de la compra, vivienda, combustibles, pagando como siempre las familias trabajadoras; pero se habla de insuficiente desde el conjunto de las reivindicaciones donde el salario pasa a ser significativo desde ahí.

Venimos insistiendo que la verdadera recuperación del poder adquisitivo de los salarios tendría que atender a porcentajes de hasta un 7% u 8%, por supuesto en el total de las reivindicaciones de la plataforma. Un ejemplo de que esto que decimos es así es que en la plataforma reivindicativa de CCOO y UGT en el convenio de la logística de Guadalajara se pide **subida del 6% por año**, además de **aumentar el plus de sábados de 10 a 40€ y el de domingos y festivos de 20 a 60€.**

La actual propuesta patronal es insuficiente y ha hecho sonar el toque de corneta con anuncios de convocatorias de huelgas tras la correspondiente y preceptiva mediación en el IRMA que ahora tiene previstas dos reuniones más el 16 y el 25 de septiembre. Justo antes de la **convocatoria de asamblea general del 27 de septiembre.**

El objetivo, según explican UGT y CCOO, es reunir a todos/as los trabajadores/as del Sector de Logística en un solo centro y lugar para votar en domingo y facilitar la máxima participación.

CO.BAS apoyamos esa convocatoria como apoyamos toda asamblea y así lo hemos expresado siempre. Por eso **hacemos un llamamiento a la implicación de todos y todas los trabajadores/as para hacer del día 27 una gran asamblea** que sea un ejemplo de movilización.

De las informaciones habidas tras el IRMA de ayer debemos sobrentender que la patronal, aunque ahora venga ofreciendo un 4%, se mantiene en lo que los propios sindicatos de la Mesa denunciaban en julio: *"La patronal vuelve a condicionar cualquier avance del convenio a la aceptación de **medidas de productividad, jornada y flexibilidad** que la parte social no puede aceptar"* (CCOO, 09/07/2026).

Justamente por eso motivar y movilizar a todas y todos los trabajadores del sector, implicarlos en la lucha por su convenio y las condiciones de vida exige **LUZ Y TAQUIGRAFOS** sobre las propuestas que se ponen encima de la Mesa en las reuniones de negociación, incluidos los detalles.

Hay que **mantenerse firmes en las reivindicaciones** y no aceptar que en letra pequeña nos cuelen pluses absorbibles, flexibilizaciones de jornada, productividad, etc., porque como dice el viejo proverbio, *el diablo está en los detalles*.

También consideramos **que la asamblea del 27 debe asumir como tarea colectiva impulsar asambleas en las empresas** para tratar de aunar fuerzas, desde la previa información, y conseguir involucrar a todas las plantillas porque esa será la mejor garantía para ganar esta lucha. Una asamblea que dé garantías de cuanto se firme o no. Será la asamblea **quien decida**.

Por lo tanto, se presenta un escenario donde los trabajadores/as, delegados/as y representantes tenemos que estar a la altura haciendo de cada paso una rendición de cuentas a las plantillas, entendiendo lo que significa el momento. Los trabajadores/as deben y tienen que ser la punta de lanza como vanguardia en cada decisión, hasta en una posible firma.

Hacemos un llamamiento a la unidad en la lucha de todos los sindicatos para plantar cara a la Patronal desde un sector con una capacidad enorme de movilización.

No queremos terminar sin remarcar un factor del momento que estamos viviendo toda la clase obrera. Las huelgas en los últimos meses se han triplicado por el bloqueo patronal de la negociación colectiva o las reivindicaciones no resueltas. En estas semanas, entre otras, están llamados a la huelga las y los trabajadores/as de la logística de Guadalajara; prosigue la huelga de las educadoras del 0-3, está anunciada la huelga indefinida en la educación desde el 14 de octubre y no se ha cerrado la lucha de Airbus que el día 12 tienen una Marcha a Madrid.

Coordinar las luchas, es una tarea fundamental porque multiplica nuestras fuerzas y nos fortalece a toda la clase obrera.

POR UN CONVENIO DIGNO POR LA ORGANIZACIÓN DE LA HUELGA



Coordinadora del Sector de la Logística de co.bas

10/09/2026